



rue des Terreaux-du-Temple 6 - 1201 Genève
tél. 022 741 50 80 - secretariat@sspge.ch
geneve.ssp-vpod.ch

Compensations concrètes pour le personnel hospitalier !

L'ensemble du personnel soignant, administratif et technique des HUG fournit un effort titanesque pour combattre la pandémie de Covid-19. L'investissement des infirmières/ers, des ASSC, des aides-soignant.e.s, des agent.e.s du service propreté et hygiène, des brancardier/ères, du personnel de cuisine, etc. est colossal. Un geste fort de la part de l'employeur et de l'Etat est maintenant attendu !

Vous avez dû vous adapter à la réorganisation des activités et aux directives qui changeaient chaque jour. Vous avez subi des changements d'horaires permanents, dû afficher une disponibilité 24/24, 7/7. Vos congés et vacances ont été annulés. L'équilibre entre vie privée et vie professionnelles a été mis à mal. Vous avez risqué quotidiennement de contracter le virus avec des conséquences possiblement fatales. Les mesures de sécurité n'ont pas toujours été mises en place dans certains secteurs (cuisine par ex.).

Compensations concrètes

La reconnaissance de la population a été rendue visible par ces applaudissements quotidiens aux balcons. Un geste fort de la part de l'employeur et de l'Etat est maintenant attendu ! Des compensations concrètes, financières et en temps, doivent être octroyées. Notre syndicat demande une prime spécifique proportionnelle à la durée de la pandémie ainsi qu'une semaine supplémentaire de vacances. Il demande également la revalorisation des fonctions qui doivent l'être, comme par exemple celle des assistant.e.s en soins et santé communautaire (ASSC).

Respect des lois et règlements

Dès le début de la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19, les HUG ont décidé en toute connaissance de cause de ne pas respecter les lois, règlements et autres accords régissant vos conditions de travail. Pourtant, seule la durée maximale de travail hebdomadaire a été suspendue par arrêté fédéral. Les autres règles, particulièrement celles liées à la gestion des plannings et des heures supplémentaires, étaient et sont toujours en vigueur. Mais pas respectées. Elles ont pourtant été édictées pour vous permettre de gérer au mieux l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

La gestion des ressources humaines telle qu'elle est appliquée actuellement s'apparente à du travail sur appel. Cette manière de faire n'a pas sa place aux HUG et est irrespectueuse – en plus de ne pas être réglementaire – pour un personnel qui a tout donné.

De surcroît, les HUG lèsent celles et ceux d'entre vous qui ont donné de leur personne par le passé en effectuant des heures supplémentaires. Il est iniquitable et arbitraire de la part des HUG d'utiliser les soldes horaire positifs préexistants pour compenser les heures de travail non effectuées, et ce d'autant que ce n'est pas de votre faute s'il y a un manque de travail ou si vous êtes considérés comme vulnérables en cette période de covid-19. Les heures supplémentaires doivent être récupérées d'entente entre la hiérarchie et vous. La moindre des reconnaissances à votre encontre serait le respect du règlement sur les heures supp'.

Davantage de postes de soignant.e.s

L'amélioration de vos conditions de travail et un meilleur service à la population sont conditionnés par une augmentation du personnel soignant fixe. Notre syndicat revendique l'engagement de 500 soignant.e.s supplémentaires en CDI aux HUG.

CoronaPrime



Prime exceptionnelle pour des risques exceptionnels

Depuis le début de la crise sanitaire, le monde entier a compris que le travail dans les soins signifie flexibilité, disponibilité jour et nuit, courage, professionnalisme et une formation continue.

Aide-soignante, TRM, infirmier-ère, sage-femme, transporteur, ASSC, employé-e de ménage ou de cuisine, réceptionniste, physio, ergo : toutes et tous avons travaillé sans relâche, avec des horaires qui changeaient sans cesse, nous avons dû nous former à toute vitesse, parfois sans le matériel nécessaire pour nous protéger. Nous avons accompagné, soigné, nettoyé, transporté, les patient-e-s à l'hôpital, dans les EMS ou à domicile. Nous avons pris des risques pour notre santé et celle de nos proches, nous avons mis notre vie familiale entre parenthèses.

Maintenant, nous voulons que nos employeurs et les autorités reconnaissent concrètement notre travail par :

- + une Corona**Prime** pour l'ensemble du personnel de la chaîne de soins ;
- + La **revalorisation** immédiate de toutes les fonctions du secteur santé : une augmentation des salaires et l'accès à des formations de qualité pour toutes et tous.

Les applaudissements du soir jour après jour nous ont encouragés mais ils ne suffiront pas à faire avancer nos revendications.

Ensemble, nous pouvons améliorer nos conditions de travail.



Nous contacter, vous informer :

David Andenmatten	groupe SSP-HUG	076 615 50 68
Sabine Furrer	secrétaire syndicale	s.furrer@sspge.ch
Martin Malinovski	terrain	076 576 84 20

Web : <https://geneve.ssp-vpod.ch/secteurs/sante/hug/>

FB : www.facebook.com/ssp.geneve et www.facebook.com/sspsante/

Vous syndiquer : <https://geneve.ssp-vpod.ch/nous-rejoindre/adhesion/>