

Quelques victoires ! Nouvelles attaques !

Victoire populaire sur la CPEG

Le Conseil d'Etat et les partis de droite n'ont pas ménagé leurs efforts pour combattre la loi 1228 qui préservait vos droits à la retraite.

Malgré cela, ils ont perdu en votation populaire ce qui est une grande victoire pour le personnel de la fonction publique !

Restons quand même attentifs car le Conseil d'Etat est très imaginatif quand il s'agit de trouver des économies à faire sur le dos du personnel de la fonction publique.

2^{ème} Victoire : obtention de l'annuité 2016

Le Conseil d'Etat avait décidé de ne pas vous octroyer l'annuité 2016 : mal lui en a pris car il n'en avait pas le droit.

Me Christian Dandres, avocat qui soutient depuis toujours le personnel de la fonction publique, a fait recours contre cette décision et a obtenu gain de cause devant les tribunaux.

Vous recevrez avec effet rétroactif cette annuité en novembre. Si vous avez des questions, contactez-nous !

3^{ème} Victoire : 20 postes pour le SAUP

Pour faire des économies, les HUG ne dotent pas suffisamment en personnel les unités de soins. Cela a des conséquences sur la qualité des soins et met en danger la santé du personnel dont le taux d'absence explose.

En début d'année, le personnel soignant du service des urgences pédiatriques s'est mis en lutte pour réclamer 20 postes nécessaires au bon fonctionnement du service.

Devant le refus des HUG, le personnel s'est mobilisé : rassemblements devant les urgences, interpellation du Conseil d'Etat et information à la population via la presse.

L'effet a été très rapide : comme par miracle, les HUG ont obtenu du Conseil d'Etat un budget pour engager du personnel supplémentaire au SAUP. Même si à ce jour les engagements tardent à se concrétiser (on est encore loin des 20 postes sur le terrain), cela démontre que les HUG n'écoutent le personnel que s'il est mobilisé. A bon entendeur..

Annuité 2020 bloquée !

Mauvais joueur, le Conseil d'Etat qui a perdu la votation sur la CPEG veut maintenant raboter votre annuité pour l'année 2020 !

Et il ne s'en cache pas. Ses arguments : comme il a dû payer pour la CPEG et pour l'annuité 2016, il n'y a plus d'argent !

Notre syndicat appelle le personnel à s'opposer au blocage de l'annuité 2020 et à de nouvelles mesures d'austérité.

D'autres attaques se préparent...

Avec le projet Score, les bas salaires des HUG ont du souci à se faire.

En effet, ce projet prévoit une diminution des salaires du personnel situé en bas de l'échelle salariale et une diminution ou suppressions des indemnités actuelles.

Nous alertons le personnel du département d'exploitation et le personnel administratif car ils seront les grands perdants d'un système qui veut valoriser les salaires des cadres.

Dès que nous aurons des informations précises nous reviendrons vers vous.

Temps de travail : vers une flexibilisation ?

Le Conseil d'Etat a modifié un règlement sur les horaires du personnel de l'Etat, sans aucune concertation, c'est qui est illégal. Voici quelques exemples non exhaustifs.

Ils ont imposé une flexibilité accrue (annualisation du temps de travail), un affaiblissement des heures supplémentaires et du service de piquet.

Le Conseil d'Etat donne le pouvoir à la hiérarchie de supprimer du compteur des heures travaillées, de supprimer des pauses réglementaires et de ne pas payer des indemnités...

Le personnel des HUG n'est pas touché par cette attaque mais cela va sûrement donner des idées à la direction. Restez attentifs et informez-nous des changements imposés sur vos conditions de travail.

Nous contacter, vous informer :

David Andenmatten, groupe SSP-HUG, 076 615 50 68

Sabine Furrer, secrétaire syndicale, s.furrer@sspge.ch

Martin Malinovski, terrain, 076 576 8420

Web : <https://geneve.ssp-vpod.ch/secteurs/sante/hug/>

Facebook : facebook.com/ssp.geneve

Vous syndiquer en ligne : <https://geneve.ssp-vpod.ch/nous-rejoindre/adhesion/>