

## La pression contre le personnel s'intensifie !

### **Non, les HUG ne peuvent pas supprimer vos jours travaillés !**

Vous avez reçu un message vous invitant à vérifier vos plannings et notifier les éventuelles erreurs dans les 10 jours. Passé ce délai, les HUG prétendent qu'aucune correction rétroactive n'est possible.

Or, les HUG n'ont pas le droit de vous enlever des jours ou des heures travaillés. Si passé le délai de 10 jours imposé par les HUG, vous découvrez que vos jours ou heures de travail ont été mal notés ou que les heures supplémentaires n'ont pas été majorées à 150%, n'hésitez pas à nous contacter !

### **Le SSP dénonce l'imposition de l'outil SABA pour les évaluations**

Les HUG prétendent respecter le partenariat social. Or, ils viennent d'imposer un nouvel outil d'évaluation (SABA) sans la moindre discussion avec les syndicats.

Pour ce faire, les HUG ont acheté - à la société qui a conçu Score - un référentiel de compétences par fonction qu'ils refusent de transmettre aux syndicats.

Notre syndicat dénonce depuis des années l'utilisation des évaluations pour faire pression sur le personnel, voire pour le licencier. De même, il dénonce le non-respect des règles d'évaluations.

Soyez attentifs à vos évaluations et contactez-nous si vous estimez que votre évaluation n'a pas été faite de manière objective.

### **Flexibilité et sous enchère salariale**

Au lieu d'engager du personnel fixe, les HUG préfèrent engager autour de 1'500 intérimaires chaque année pour remédier au manque de personnel, notamment dans les unités de soins.

Ce personnel est soumis à une flexibilité extrême. Parfois ils sont appelés à ne travailler que 4 heures par jour en horaire du soir. Ils doivent accepter des changements d'horaire intempestifs et peuvent être renvoyés « dans l'heure ».

Les HUG prétendent se soucier de la qualité des soins. Or, en engageant des intérimaires en masse, payés parfois au lance pierre, les HUG montrent que leur premier souci est de faire des économies sur le personnel de terrain.

Notre syndicat demande que les HUG engagent du personnel fixe en lieu et place de personnel intérimaire.

### **Les HUG réintroduisent la classe 4**

Grâce aux luttes des bas salaires - notamment la grève du personnel du service propreté-hygiène de 2011 - nous avons obtenu qu'il n'y ait plus de fonctions en classe 4 aux HUG.

Or, les HUG les ont réintroduites en toute discrétion. Ils engagent en CDD des collaborateurs/trices pour travailler le week-end et les jours fériés. Au lieu de les colloquer normalement en classe 6 ou 7, ils les colloquent en classe 4. Sont concernés les services de restauration et de transport de marchandises.

Notre syndicat dénonce l'introduction de cette inégalité de traitement et de cette sous-enchère salariale. Il exige que chaque salarié-e soit engagé-e dans la bonne classe.

### **Résultat des élections des représentants du personnel au Conseil d'administration des HUG**

Lors de la récente élection au Conseil d'administration, la liste présentée par notre syndicat est arrivée en tête. Voici les résultats :

Liste SSP :	30.3%	1 élue	Sonia Pignat, infirmière
Liste AMIG-AMAHUG :	24.6%	1 élu	Christian Van Delden, professeur
Liste SIT hospitalier :	18.9%	1 élue	Sophie Grandi, TRM
Liste infirmiers-infirmières :	13.6%		
Liste ACADICES :	12.6%		

Notre syndicat est très satisfait de ce résultat qui démontre bien sa forte implantation aux HUG et la justesse de sa ligne syndicale.

### **Assemblée des soignant-e-s des HUG le 18 octobre à 15h45**

Le SSP est contacté tous les jours par des soignant-e-s qui se plaignent de leur situation. Ils-elles dénoncent des abus de pouvoir, des pressions, une perte de sens dans leur travail.

Individuellement il est très difficile de défendre vos droits. Par contre ensemble, vous avez une force énorme car vous êtes essentiels pour le fonctionnement des HUG.

Organisez-vous et participez nombreux à cette assemblée. Vu que seuls les soignants finissant à 15h30 pourront participer, nous vous proposons de choisir des délégué-e-s dans chaque unité.

### **Nous contacter, vous informer :**

David Andenmatten, groupe SSP-HUG, 076 615 50 68  
Sabine Furrer, secrétaire syndicale, [s.furrer@sspge.ch](mailto:s.furrer@sspge.ch)

Web : <https://geneve.ssp-vpod.ch/secteurs/sante/hug/>

Facebook : [facebook.com/ssp.geneve](https://facebook.com/ssp.geneve)