

La Feuille de chou

Les brèves de la Ville de Genève par le SSP



N° 2 — novembre 2017

Edito

Partenariat social : une belle promesse ?

Oui mais qui n'oblige à rien ou à pas grand-chose. En effet, le Conseil Administratif se permet d'annoncer un peu partout que le partenariat social est une chose à laquelle il tient.

En fait, la réalité est tout autre...

Le Conseil Administratif préfère « consulter », c'est-à-dire présenter un projet aux syndicats, prendre note des remarques qui pourraient être faites et surtout ne pas en tenir compte lors de la présentation finale. Le CA appelle cela le partenariat social et bien pas nous.

Les exemples ne manquent pas : le catalogue des fonctions types, transfert de charges concernant le Grand Théâtre de Genève, règlement des parkings, etc.

A chaque fois point de négociations mais des consultations et ceci dans le meilleur des cas.

Ce que nous voulons et exigeons ce sont de vraies négociations afin de garantir au personnel les meilleures conditions de travail possible et non pas des pseudos discussions qui nous amènent à les détériorer .



Nouveau coup de théâtre après que le personnel soit sorti des coulisses ?

Pendant que les politiques se battent autour de la future gouvernance du Grand Théâtre, le personnel est sorti des coulisses pour crier son mécontentement d'être tenu à l'écart de son propre futur, et l'a dit haut et fort lors du rassemblement du 17 octobre 2017 devant l'Opéra des Nations.

Les négociations entre la Ville et... le Conseil d'État, euh non, toujours pas avec les syndicats, continuent à se faire dans l'ombre du personnel. Coup de théâtre : le canton se retire. La mobilisation n'aura pas été totalement vaine et le personnel n'a pas de raison de faire des concessions.

Une nouvelle répartition du financement de ces institutions ne doit toucher ni les statuts, ni les conditions de travail et de retraite des collaborateurs actuels et futurs, tel est la revendication. La volonté de nos dirigeants est, une fois de plus, de faire des économies sur le dos du personnel. La pièce continue avec un entracte qui durera plus ou moins longtemps. A nous de le mettre à profit !



Le vol programmé de nos retraites

Depuis quelques années, la nouvelle loi fédérale impose aux caisses de pensions une augmentation de leur taux de couverture. Pour les employés de la Ville, cela a impliqué un nouveau plan de retraite qui nous a coûté deux ans de labeur en plus et baissé nos rentes. Mais ce n'était qu'une première attaque !

Cette année, des pseudos experts, appelés actuaires, ont décidés qu'il fallait baissé le taux technique. Cela fera mécaniquement baisser le taux de couverture et conduira inexorablement la CAP à prendre de nouvelles mesures, baisse des rentes et/ou augmentation de l'âge de la retraite !(ceci vient de se passer à la CPEG, caisse de la fonction publique cantonale)

Le plus grave dans cette histoire, est qu'elle s'est concoctée dans le dos du personnel avec l'aval de la plupart de nos représentants ...

Il est temps que le personnel s'organise et leur demande des comptes !

C'EST NOUS LES ACTUAIRES !

