



## Cahier de Revendications Féministes Ecole Internationale de Genève

En vue de la grève féministe du 14 juin 2023, le personnel de l'Ecolint, réuni en Assemblée Générale le 16 mai 2023, présente aux directeurs-trices des écoles et au directeur général les revendications suivantes:

L'objectif final sera:

***L'instauration d'une véritable politique de prévention des risques psycho-sociaux, des atteintes à la personnalité (mobbing, harcèlement, et autres violences) contre les femmes et minorités de genre ainsi que LGBTQIA+.***

Cette politique rejoindrait, au niveau du personnel, la politique de protection de l'enfance existante qui indique clairement l'obligation de protéger la totalité des élèves contre les discriminations basées sur le genre.

### **Actions à court/moyen terme:**

- ❖ Pas d'examens les 14 juin en général dans le secondaire à l'Ecolint.
  
- ❖ Des textes systématiquement épicènes et inclusifs ainsi que la modification des documents et textes de la Fondation déjà existants.
  
- ❖ Rédaction d'une circulaire sur la procédure à suivre pour les employé-es et les élèves qui transitionnent de genre et souhaitent changer de nom.

❖ Inclusion de la [politique d'orientation linguistique](#)<sup>1</sup> et la [déclaration anti-discrimination](#) élaborées par les étudiant-es du CdN<sup>2</sup>.

❖ Élaboration d'un curriculum précis, allant des Early Years au secondaire, centré sur des valeurs anti-discriminatoires et les identités de genre afin que ces questions soient abordées de manière explicite et systématique.

❖ Gratuité de l'accueil périscolaire pour tout le personnel lors des réunions hebdomadaires et des journées pédagogiques.

❖ Mise en place d'un cours de formation obligatoire pour la totalité des employé-es sur les questions d'identité de genre, de harcèlement et de discrimination (en présentiel) et sur le temps de travail ainsi que d'une formation spécifique pour la Direction de l'école dans la gestion du harcèlement et des violences.

Par exemple [le 2ème observatoire](#) ou [reverso](#)

❖ Réintégration du personnel de nettoyage, majoritairement féminin, là où il a été externalisé, rétablir leurs conditions de travail dégradées.

❖ Reconnaître les syndromes prémenstruels ou dysménorrhée (règles douloureuses) handicapantes et accorder un congé menstruel de 15 jours par année au prorata selon le taux d'activité. Les employées peuvent également adapter leur travail grâce au télétravail. Ces jours de congés ne doivent pas nécessiter de certificat médical. Le congé menstruel ne pourra en aucun cas être reporté, ni faire l'objet d'une compensation dans l'hypothèse où il n'aurait pas été fait usage dudit congé.

### **Actions à long terme**

---

<sup>1</sup> [language guidelines, français](#) (CDN)

<sup>2</sup> [Campus des Nations Statement Against Discrimination](#)

- ❖ Veiller à une représentation égalitaire des genres et des minorités de genre au niveau des cadres intermédiaires et supérieur-es.
  
- ❖ Meilleure protection des victimes, des plaignant-es et des lanceur-euses d'alerte en termes d'emploi et de respect de leurs droits fondamentaux.
  
- ❖ Création d'un poste ou d'une cellule externe (ombudsman/médiateur-trice) pour l'accompagnement, la gestion, le soutien du personnel en cas de violences et de harcèlement de genre sexiste et sexuel dans les rapports de travail.
  
- ❖ Gratuité et place garantie de l'accueil préscolaire à l'Ecole Internationale pour tout le personnel.



## Feminist Demands Package

### International School of Geneva

In view of the feminist strike on June 14, 2023, the staff of Ecolint, meeting at the General Assembly on May 16, 2023, presents the directors of the schools and the Director General the following demands:

The final objective will be:

***The establishment of an active policy of prevention of psycho-social risks, attacks on the person (mobbing, harassment, and other violence) against women and gender minorities as well as LGBTQIA+.***

This policy would be in line with the existing child protection policy, which clearly states the obligation to protect all students from gender-based discrimination.

#### **Short/Medium Term Actions:**

- ❖ Schedule no exams on June 14 in the secondary schools at Ecolint.
- ❖ Use systematically gender inclusive texts and modify existing documents and policies of the Foundation.
- ❖ Establish clear procedures for employees and students who transition and wish to change their name.

- ❖ Implement the CdN student developed [Language Guidelines](#) and [Statement Against Discrimination](#) across the foundation.
  
- ❖ Develop a specific curriculum from early years through high school that focuses on anti-discrimination values and gender identities so that these issues are explicitly and systematically addressed.
  
- ❖ Provide free after-school care for all staff during weekly meetings and pedagogical days.
  
- ❖ Implement mandatory, in person, trainings for all employees on gender identity, harassment and discrimination during working hours in addition to specific trainings for the school's management in dealing with harassment and violence.

For example [le 2ème observatoire](#) or [revertio](#)

- ❖ Reintegrate cleaning staff, mostly female, who have been outsourced or who experienced deteriorating conditions.
  
- ❖ Recognize premenstrual syndromes and dysmenorrhea (painful menstruation) as disabling and grant menstrual leave for 15 days per year in proportion to the activity rate. Employees can also adapt their work through remote working. These days of leave do not require a medical certificate. Menstrual leave may not be postponed or compensated for in the event that the leave is not taken.

### **Long-term actions**

- ❖ Ensure equal representation of gender and gender minorities at the middle and senior management levels.

- ❖ Establish better protection for victims, claimants, and whistleblowers in terms of employment and respect for their human rights.
  
- ❖ Create a position or an external unit (ombudsman/mediator) to accompany, manage and support staff in cases of gender-based violence and sexual harassment in the workplace.
  
- ❖ Offer free pre-school care at the International School for all staff.