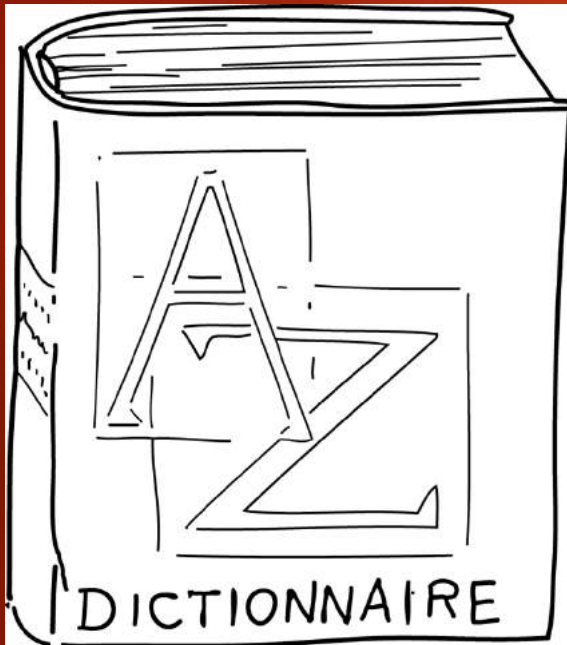




Formation syndicale SSP - Genève, printemps 2019

**LE SYNDICAT:  
OUTIL DE LA VENTE COLLECTIVE DE LA FORCE DE TRAVAIL**

## Commençons par les définitions:



En anglais, **Trade Unions:**  
unis –UNION- pour le commerce –  
TRADE-, pour la vente, de la force  
de travail

En français, **syndicat:**  
organisation déléguée à la défense des  
intérêts de ses mandataires

**Donc le syndicat est  
l'organisation à qui est  
déléguée la vente collective  
de la force de travail.**



Giuseppe Pellizza da Volpedo, *Il quarto stato*  
(le quart Etat)  
1896-1901

**Dans la société moderne, le statut social est défini par des catégories économiques et sociales: par la place de chacun dans le processus de production des richesses**

**Le quart? Kesako?  
Celui qui vient après le Tiers?**

Justement pas...

Noblesse, clergé, Tiers Etat étaient des catégories **juridiques**, chacune ayant des rôles et des droits différents dans la société

**Y a ceux qui possèdent les moyens de production, la classe capitaliste et ...**

**... celles et ceux qui n'ont d'autre moyen pour vivre que la vente de leur force de travail, les prolétaires, la classe ouvrière.**



# 1: «Les moutons mangent les hommes»

## 1802 en Angleterre: promulgation de l'Enclosure Act:

- ☞ Avec le métier à tisser mécanique, on produit quatre fois plus de tissus qu'à la main car on produit plus vite et plus grand...
- ☞ L'Europe est en guerre. Le service militaire devient obligatoire, mais il faut habiller les hommes:
  - ☞ La demande de laine explose, l'élevage remplace l'agriculture, les terres communes sont clôturées...
  - ☞ Des centaines de milliers de paysans n'ont plus les moyens de vivre...
  - ☞ Poursuivis par la loi, les «vagabonds» vont là où les fabriques embauchent...

**La main d'œuvre est abondante et disponible:  
les patrons n'ont qu'à se servir...**

## 2 Uni-e-s pour fixer le prix de la force de travail!

On s'organise en Trade Unions





## C'est une rupture avec le passé car...

Dans le passé,  
les **corporations** professionnelles  
défendaient  
le **métier**,  
ouvriers et patrons artisans confondus

Dans la société moderne,  
les **Trade-Unions**, les syndicats,  
défendent les **salarié-e-s**,  
celles et ceux qui n'ont que la vente de leur force de travail pour  
vivre.

C'est la lutte entre intérêts opposés:  
**c'est la lutte des classes**

# 1833-1914: Les syndicats ont la cote

Formation syndicale SSP - Genève, printemps 2019

## ▶ Effectifs des syndicats (en millions de membres)

	1833	1849	1860	1870	1875	1880	1890	1900	1910	1914
▶ <u>Gde-Bretagne</u>	0,5	0,2	0,25	0,25		0,5	1,5	1,25	1,75	2,25
▶ <u>Allemagne</u>					0,1	0,2	0,25	0,75	2	2,5
▶ <u>France</u>						0,1	0,25	0,6	1	1
▶ <u>Suisse</u>						0,00045	0,0035	0,017	0,079	0,067



## ► Le prix de la force de travail...



C'est le **salaire direct** ...  
à la fin de la journée, de la semaine, du mois

- C'est le **salaire social**:  
les prestations publiques, les écoles, les hôpitaux, les crèches, l'érogation d'électricité, d'eau potable...
- C'est le **salaire différé**:  
les retraites, l'AI ...

**Le prix de la force de travail se définit donc:  
sur le lieu de travail,  
sur le plan légal,  
et sur le plan politique.**



# Sur le lieux de travail:



C'est le Contrat  
collectif de travail.  
Il fixe:

Le salaire  
La durée  
du travail  
Les horaires  
Les  
vacances  
D'autres points  
notamment le  
droit de grève

En Suisse, parmi les CCT qui fixent le salaire –une bonne partie d'entre elles ne  
le fait pas- la plupart fixent des salaires largement inférieurs aux usages

# La Fonction publique: pas de CCT mais un statut



- ▶ C'est le Parlement qui fixe les salaires, les vacances, la durée du travail ... et le reste
- Le personnel n'est pas soumis à une CCT, mais à un **Statut** qui s'articule en lois et règlements...

**Avec SCORE, le Conseil d'Etat voudrait s'arroger une part de l'élaboration du Contrat, la définition des salaires**

# Sur le plan légal, public et privé confondus

- Un ensemble de lois fixent les conditions cadre:
- Loi sur le travail, mais aussi
- Législation en matière d'assurances sociales

Contrairement à un certain nombre de pays, il n'y a pas en Suisse (sauf à Neuchâtel) de loi fixant un salaire minimum



# Sur le plan politique: le bon prix de la force de travail c'est le salaire social



- ▶ Des écoles de qualité, l'accès à la culture, la formation...
  - ▶ Un système de santé performant, des prestations publiques de qualité, un environnement sain...
- ▶ Un cadre urbain, des transports collectifs, des logements de qualité ...
- ▶ L'accès à l'énergie, aux systèmes de communication, à l'eau potable, à l'alimentation...
- ▶ La sécurité sociale, le congé maternité et parental, la sécurité publique, une administration performante ...
- ▶ La solidarité internationale et la lutte pour la paix...

## L'enjeu global?

**La répartition et l'appropriation de la richesse produite:  
au profit des propriétaires de capitaux ou de celles et ceux qui la produisent?**

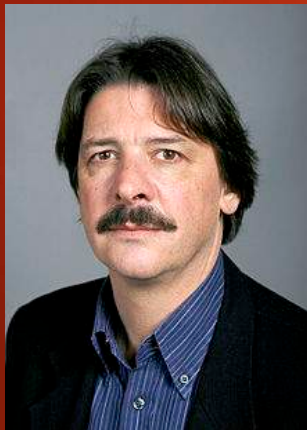
# Le syndicat: délégation pour défendre les intérêts des salarié-e-s

- Par définition, les salarié-e-s n'ont pas tou-te-s la même approche religieuse ou politique
- Mais elles-ils ont les mêmes intérêts en tant que vendeurs-euses de leur force de travail
- D'où le principe de la neutralité religieuse, philosophique et politique des syndicats



L'action syndicale doit  
**« s'exercer directement contre le patronat,  
[les syndicats] n'ayant pas à se préoccuper  
des partis et des sectes »...**  
Charte d'Amiens, 1906

# Le syndicat : neutre politiquement donc...



- ...il n'est pas la « succursale » d'un parti, quel qu'il soit
- ... il est ouvert à toutes celles et tous ceux qui s'organisent pour mener l'action syndicale
- ... respecte le droit d'opinion en son sein

Il ne doit pas être l'outil de tel ou tel autre parti, même s'il choisit ses alliés dans la lutte pour la défense collective de la force de travail



# «L'émancipation des travailleurs sera l'œuvre des travailleurs eux-mêmes»

Statuts de la 1<sup>ère</sup> Internationale, art. 1

Formation syndicale SSP - Genève, printemps 2019

## • **S'organiser** sur les lieux de travail pour :

- défendre pied à pied les droits des salarié-e-s sur les lieux de travail
- organiser les luttes collectives pour la valorisation de la force de travail
- assurer aux collègues accompagnement et défense individuelle et collective
- gagner des espaces de pouvoir, les soustraire au patron
- définir des cahiers revendicatifs

## • **Mandater** des représentant-e-s de la base :

- déléguer dans des instances de coordination, de négociation
- engager et fixer le cahier des charges d'un personnel salarié
- élire les instances
- valider ou pas les résultats des négociations

## • **Contrôler et révoquer** :

- exercer le contrôle de la base sur l'application des mandats
- contre la bureaucratie: pas de privilèges pour les professionnels du syndicalisme
- la révocabilité des délégué-e-s devrait en tout temps être garantie

# Conclusions (provisoires, quoi que ...):

- ▶ Le syndicat est l'outil de l'organisation collective des travailleuses et des travailleurs : chacun-e peut contribuer à le forger
- ▶ Organiser les collègues, confronter les idées, débattre et décider démocratiquement nous rend plus forts car

**... le patronat, lui, sait s'organiser pour défendre les intérêts qui sont les siens.**

**... c'est ensemble que nous devons nous battre pour nos intérêts de salarié-e-s**

**Parce qu'il n'y aura « ni dieu, ni maître, ni sauveur suprême » pour le faire à notre place!**



# La grève

- ▶ C'est l'arme de tou.te.s les travailleu.se.rs car
  - ▶ Par le blocage de la production elle fait la démonstration du fait que l'usine, le service peut fonctionner sans le patron, le directeur, mais pas sans celles et ceux qui travaillent
  - ▶ Elle donne à celles et ceux qui la font le sentiment de leur force:  
*sans nous, rien n'est possible!*

**C'est un révélateur  
qui rend lisibles des rapports  
sociaux généralement opaques**



# Y a grève et grève...



- ▶ La grève d'avertissement: c'est une démonstration de force préalable. Il ne faut donc pas la rater...
- ▶ La grève reconductible: elle est lancée pour atteindre un objectif. C'est l'assemblée des grévistes qui décide de jour en jour si la grève doit être reconduite en fonction de l'estimation des rapports de forces

# Une grève victorieuse garantit...

- ▶ Un acquis commun à toutes celles et tous ceux qui l'ont faite, c'est une histoire commune à celles et ceux qui travaillent. Elle marque durablement un service, une usine...
- ▶ Le sentiment que « *ensemble nous pouvons* »
  - ▶ Moins de peur face au patron
  - ▶ De par sa nature exceptionnelle, elle donne la mesure **d'autres possibles**

**Tout ce qui fait  
obstacle à ces objectifs  
est à éviter!**

# Qu'est-ce qui pourrait faire obstacle?

...  
*c'est  
pour  
gagner!*

- ▶ La division syndicale
- ▶ Une gestion autoritaire de la grève
  - ▶ Une mauvaise appréciation du rapport de forces
    - ▶ L'exacerbation des tensions parmi le personnel
  - ▶ La recherche d'échappatoires, de sauveurs suprêmes...
- ▶ La trahison des directions syndicales
- ▶ Car quand on se met en grève...