

Genève, le 13 décembre 2017

Personnel hospitalier : l'avenir s'annonce mal, très mal.

Avec l'annonce d'un budget déficitaire de 6.4 MCHF, la suppression de 50 postes, un taux d'absence dépassant les 8%, des salaires au mérite et des retraites au rabais : l'heure est à la mobilisation !

La grève de lundi 4 décembre a été une première action réussie (plus de 2000 personnes dans les rues) : c'est le signe que la mobilisation des différents secteurs de la fonction publique a commencé.

L'assemblée - très fournie - des personnels réunie au Palladium a décidé à l'unanimité de s'engager dans un mouvement appelé à durer. L'appel est lancé pour un arrêt de travail qui prend la forme d'une demi-journée de grève **jeudi 14 décembre dès midi**. Le Grand Conseil entamera ce jour-là les débats sur le budget 2018, il s'agit de montrer votre détermination.

Budget HUG 2018

Contraint par les mesures d'économie demandée par le Conseil d'Etat, les HUG présentent un budget déficitaire de 6,4 millions et se résignent à supprimer 50 postes. A ce stade des discussions, le financement de la mise en conformité avec la loi sur le travail qui implique le respect du temps de pause et la durée du temps de travail n'est toujours pas assuré.

Mesures structurelles

Pour joindre les deux bouts, la direction générale des HUG a prévu de redimensionner les unités de soins de chirurgie et de la division privée ; de mettre en service une cuisine unique à Belle Idée, de regrouper les unités d'hospitalisation à la psychiatrie pédiatrique, d'améliorer les processus administratifs. Personne n'est dupe, derrière les termes d'amélioration des processus administratifs se cachent une augmentation des cadences et de la charge de travail.

Taux d'absence

Alors que le taux d'absence admis dans le secteur des soins est fixé à 6%, la barre des 8% a été franchie aux HUG en 2016. Une réflexion a été entamée avec les partenaires sociaux pour réfléchir sur comment endiguer le phénomène. Pour les syndicats la piste de l'allègement du temps de travail dès 57 ans reste une actualité, tout comme le management.

Salaire et retraites

Avec SCORE, l'annonce d'une augmentation des salaires dans la santé est trompeuse: la grille salariale ne sera plus dans la loi, les salaires seront modifiables en tout temps. Ce projet de loi est à rejeter, d'autant qu'à ce jour, ni la direction des HUG, ni les syndicats ne possédons les informations précises sur le mode de calcul des salaires, ni sur l'intégration des primes, ni sur le mode de financement d'une éventuelle augmentation, (salaires en plus, postes en moins ?). Sur les retraites, après les baisses drastiques de rentes en 2014 et l'augmentation de l'âge de la retraite en 2017, C'EST ASSEZ !

GREVE

de la fonction publique et du secteur
subventionné

Jeudi 14 décembre 2017

12h00 Rendez-vous sur la Rotonde des HUG pour un rassemblement du personnel hospitalier. Prenez votre pique-nique et vos calicots !

13h15 Départ pour le Palladium.

14h00 Assemblée du personnel au Palladium.

16h00 Cortège jusqu'à la Treille et rassemblement devant le Grand Conseil

Personnel soignant sortez en blouse blanche !